

План работы
Первичной Профсоюзной Организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
"ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №27" на 2026 год

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный
1.	<p><u>Вынести на рассмотрение профсоюзного собрания вопросы:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Об утверждении перспективного плана работы ППО на 2026 год - О соблюдении трудового законодательства в детском саду - О проведении Всемирного дня охраны труда - Организация и проведение профсоюзной недели - О ходе выполнения коллективного договора в части оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий - Отчет о работе профсоюзной организации 	<p>Январь</p> <p>Постоянно Апрель Сентябрь</p> <p>Февраль</p> <p>Декабрь</p>	<p>Председатель ППО Уполномоч.по ОТ</p>
	<p><u>Работа по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Контроль за выполнением обязательств колдоговора, соблюдением трудового законодательства и созданием безопасных условий труда - Оказание юридической, материальной, консультационной помощи членам профсоюза. - Контроль за проведением аттестации педагогических работников ДООУ в вопросах объективности оценки, защите прав аттестуемых - Рассмотреть (совместно с администрацией) график отпусков сотрудников ДООУ на 2026год 	<p>Постоянно</p> <p>По мере необходимости</p> <p>По графику</p> <p>Декабрь</p>	<p>Председатель ППО Члены профкома</p>
	<p><u>Спортивно-массовая и культурно-массовая работа</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение культурно-массовых мероприятий: профессиональных праздников, вечеров отдыха, выездов на природу, экскурсий и праздников для детей сотрудников и взрослых - Обновление профсоюзного уголка - Организация оздоровления и отдыха трудящихся и членов их семей (через санаторно-курортное лечение). - Организация посещения заболевших членов профсоюза. - Обеспечение новогодними подарками членов профсоюза 	<p>В течение года</p> <p>По мере необходимости</p> <p>Декабрь</p>	<p>Председатель ППО Члены профкома</p>
	<p><u>Работа по социальному партнерству</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Знакомство вновь принятых сотрудников с локальными актами ДООУ (коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка...) - Оказание помощи в аттестации педагогов (посещать занятия аттестуемых, заслушивать их творческие отчеты) 	<p>По мере необходимости</p> <p>По мере необходимости</p> <p>По мере необходимости</p>	<p>Заведующая</p> <p>Председатель ППО Члены профкома</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Участие в работе совместных комиссий (по охране труда, аттестации, по защите прав ребенка и т.д.) - Участие в расследовании несчастных случаев на производстве 	По мере необходимости	
<p><u>3. Организационная работа</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация годовой сверки профсоюзных документов (при необходимости заменить на новые). Сверка учета членов профсоюза - Вовлечение в профсоюз новых членов и организация торжественного приема в члены профсоюзной администрации. - Контроль за поступлением членских профсоюзных взносов - Своевременное информирование членов Профсоюза о важнейших событиях в жизни профсоюза - Своевременное рассмотрение письменных и устных заявлений членов профсоюза 	<p>Февраль</p> <p>В течение года</p> <p>Постоянно</p>	<p>Председатель ППО Члены профкома</p>
<p><u>5. Охрана труда</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Обновление стенда по охране труда - Обследование помещений детского сада и прилегающей территории с оформлением представлений - Заслушивать отчеты уполномоченного по ОТ - Проверка документации по охране труда - Контроль за работой пищеблока, ведение журнала контроля - Проверка режима труда и отдыха членов профсоюза - Отчет по выполнению соглашения по охране труда. - Обучение сотрудников безопасным методам труда и проверка знаний. 	<p>Февраль Постоянно</p> <p>1 раз в квартал Апрель Постоянно</p> <p>Постоянно Июль -декабрь Постоянно</p>	<p>Уполномоч. по ОТ Председатель ППО Комиссия по ОТ Председатель ППО</p>